



KADRY PRZYSZŁOŚCI
wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów
województwa podlaskiego

REGULAMIN REKRUTACJI DO PROJEKTU KADRY PRZYSZŁOŚCI – wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów województwa podlaskiego

§1

Informacje o projekcie

Projekt „KADRY PRZYSZŁOŚCI – wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów województwa podlaskiego” jest realizowany przez Białostocką Fundację Kształcenia Kadr w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VIII. Regionalne kadry gospodarki, Działanie 8.1. Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1. Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

1. Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Projekt jest realizowany w okresie 01.04.2011 do 31.03.2012 roku na obszarze województwa podlaskiego.
3. Biuro projektu mieści się w siedzibie Białostockiej Fundacji Kształcenia Kadr, ul. Spółdzielcza 8 w Białymstoku. Biuro jest czynne od poniedziałku do piątku w godzinach 8.00 – 16.00.
4. Grupę docelową projektu stanowi 432 przedsiębiorców i pracowników zamieszkujących na terenie województwa podlaskiego, ze 100 podlaskich mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z 4 kluczowych sektorów spożywczy, turystyka, handel, budownictwo oraz z firm współpracujących z ww. sektorami.
5. Głównym celem projektu jest zwiększenie kwalifikacji zawodowych przedsiębiorców i pracowników podlaskich z kluczowych sektorów woj. podlaskiego.

§2

Charakter wsparcia realizowanego w projekcie

W ramach realizacji Projektu zaplanowano następujące instrumenty wsparcia:

- **Szkolenia z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi** dla 96 Beneficjentów z kadry zarządzającej. Dwudniowe (16-godzinne) szkolenia dotyczące nowoczesnego ZZL, skutecznego motywowania pracowników, budowania zespołu, selekcji i adaptacji pracowników do pracy, zarządzania konfliktami w firmie oraz elastycznych form pracy. Szkolenia będą przeprowadzane metodą warsztatową z wykorzystaniem nowoczesnych metod interaktywnych, prowadzone przez profesjonalnych trenerów. Szkolenia będą organizowane w Ośrodkach Szkoleniowo – Konferencyjnych, poza miejscem zamieszkania beneficjentów.
- **Szkolenia z zakresu podatków, rachunkowości oraz kadr i płac** dla 144 przedsiębiorców i pracowników. Dwudniowe (16-godzinne) szkolenia obejmować będą zagadnienia z 3 bloków tematycznych: podatków, rachunkowości oraz kadr i płac. Szkolenia będą prowadzone przez specjalistyczne instytucje zajmujące się realizacją profesjonalnych szkoleń w zakresie ww. zagadnień. Szkolenia będą organizowane w trybie stacjonarnym w miejscu zamieszkania.
- **Szkolenia z zakresu sprzedaży i obsługi klienta** dla 192 pracowników. Dwudniowe (16-godzinne) szkolenia z zakresu: obsługi klienta, skutecznych technik sprzedaży, budowania wizerunku oraz negocjacji,



KADRY PRZYSZŁOŚCI
wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów
województwa podlaskiego

zarządzania czasem, zarządzania łańcuchem dostaw, call center. Szkolenia będą organizowane w trybie stacjonarnym w miejscu zamieszkania.

§ 3

Beneficjenci projektu

W projekcie może wziąć udział samozatrudniony oraz przedsiębiorca lub pracownik oddelegowany przez pracodawcę, którego przedsiębiorstwo spełnia jednocześnie następujące warunki:

- 1) jest mikro, małym bądź średnim przedsiębiorstwem;
- 2) jest przedsiębiorstwem z sektorów: spożywczego, turystyka, handel, budownictwo oraz z przedsiębiorstw współpracujących z ww. sektorami;
- 3) jest przedsiębiorstwem mającym swoją siedzibę na terenie województwa podlaskiego.

Samozatrudniony jest to osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, niezatrudniająca pracowników.

Mikroprzedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniało średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
- osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

Małe przedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniało średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz
- osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro.

Średnie przedsiębiorstwo jest to przedsiębiorstwo, które w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych:

- zatrudniało średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz
- osiągnęło roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro.

Pracownik - w rozumieniu definicji zawartej w Rozporządzeniu Ministra Rozwoju Regionalnego z dnia 15.12.2010 r. §2 pkt.8 przez pracownika należy rozumieć:



KADRY PRZYSZŁOŚCI
wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów
województwa podlaskiego

- a) pracownika w rozumieniu art.2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.)¹,
- b) właściciela, pełniącego funkcje kierownicze,
- c) wspólnika, w tym partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe.

Pracownik znajdujący się w bardzo niekorzystnej sytuacji – należy przez to rozumieć osobę, która pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy poprzedzających zatrudnienie.

Pracownik znajdujący się w szczególnie niekorzystnej sytuacji - należy przez to rozumieć osobę, która spełnia co najmniej jeden z następujących warunków:

- a) pozostawała bez zatrudnienia przez okres co najmniej 6 miesięcy poprzedzających zatrudnienie,
- b) nie posiada wykształcenia ponadgimnazjalnego lub zawodowego, zgodnie z Międzynarodową Standardową Klasyfikacją Edukacji (ISCED), na poziomie ISCED 3,
- c) najpóźniej w dniu poprzedzającym dzień przystąpienia do projektu ukończyła 50. rok życia,
- d) jest samotną osobą dorosłą wychowującą co najmniej jedno dziecko w rozumieniu art. 6 ust. 5 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2000 r. Nr 14, poz. 176, z późn. zm.) lub posiadającą na utrzymaniu osobę zależną,
- e) pracuje w sektorze lub zawodzie, w których różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn jest co najmniej o 25 % wyższa niż przeciętna różnica w poziomie zatrudnienia kobiet i mężczyzn we wszystkich sektorach gospodarki narodowej w Rzeczypospolitej Polskiej, oraz należy do grupy będącej w mniejszości w danej branży lub zawodzie,
- f) jest członkiem mniejszości etnicznej w rozumieniu ustawy z dnia 6 stycznia 2005 r. o mniejszościach narodowych i etnicznych oraz o języku regionalnym (Dz. U. Nr 17, poz. 141 i Nr 62, poz. 550), który w celu zwiększenia szans na uzyskanie dostępu do stałego zatrudnienia musi poprawić znajomość języka, uzupełnić szkolenia zawodowe lub zwiększyć doświadczenie zawodowe.

Klasyfikacja podmiotów do sektorów ²

Do sektora spożywczego zalicza się firmy zajmujące się wytwarzaniem lub przetwarzaniem produktów bądź półproduktów spożywczych albo firmy prowadzące działalność w zakresie handlu tymi produktami.

Do sektora handlu zalicza się firmy prowadzące działalność gospodarczą ściśle związaną z procesem wymiany, polegającą na pośredniczeniu w procesach wymiany towarowo-pieniężnej, czyli na zakupie towarów w celu ich dalszej odsprzedaży.

¹ Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.

² Do udziału w projekcie kwalifikują się pracownicy podlaskich mikro, małych i średnich przedsiębiorstw z firm produkcyjnych, handlowych oraz usługowych związanych z w/w sektorami.



KADRY PRZYSZŁOŚCI
wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów
województwa podlaskiego

Do sektora budownictwa zalicza się firmy świadczące usługi remontowo-budowlane, firmy te mogą świadczyć różnorodne zadania inwestycyjne, produkować materiały budowlane oraz świadczyć usługi z zakresu budownictwa .

Do sektora turystyki zalicza się firmy prowadzące działalność w zakresie szeroko rozumianych usług turystycznych.

§ 4

Rekrutacja do projektu

Do projektu aplikować będą przedsiębiorcy zainteresowani podniesieniem kompetencji swoich oraz swoich pracowników. Rekrutacja będzie miała charakter otwarty, beneficjenci będą zgłaszać się dobrowolnie. Rekrutacja będzie prowadzona z zachowaniem zasady równości kobiet i mężczyzn.

1. Rekrutacja do projektu rozpocznie się 1 maja 2011r. i będzie trwać do 31 marca 2012 r.
2. Informacja o zakończeniu rekrutacji zostanie opublikowana na stronie internetowej www.bfkk.pl.
3. Rekrutacja realizowana będzie na terenie województwa podlaskiego.
4. Rekrutacja będzie realizowana bezpośrednio w biurze projektu, w siedzibie BFKK w Białymstoku, przy ul. Spółdzielczej 8
5. Rekrutacja do projektu będzie odbywała się poprzez złożenie przez beneficjenta Formularza zgłoszeniowego pracodawcy. Formularz będzie dostępny:
 - W biurze projektu na ul. Spółdzielczej 8 w Białymstoku,
 - Na stronie internetowej www.bfkk.pl.
6. Przy kwalifikacji uczestników projektu będą również brane pod uwagę wnioski złożone drogą elektroniczną w formie Formularza zgłoszeniowego pracodawcy na adres fundacja@bfkk.pl Zgłoszenie do projektu możliwe jest również poprzez kontakt telefoniczny beneficjenta z biurem projektu. Zgłoszenie osoby traktowane będzie jako wiążące przy zastrzeżeniu, iż kandydat złoży kompletne DOKUMENTY APLIKACYJNE.

§ 5

Kwalifikacja uczestników szkoleń

1. Kwalifikacja uczestników projektu na szkolenia będzie się odbywała na podstawie złożonych przez beneficjentów Formularzy zgłoszeniowych pracodawców.
2. O zakwalifikowaniu beneficjenta do projektu będą decydować następujące kryteria:
 - a. *Kryteria formalne*
 - Złożenie kompletnych i podpisanych przez upoważnione osoby DOKUMENTÓW APLIKACYJNYCH:
 - Umowa szkoleniowa
 - Formularz zgłoszeniowy pracodawcy
 - Karta zgłoszeniowa pracownika
 - Oświadczenie uczestnika Projektu
 - Zaświadczenie/Oświadczenie o zatrudnieniu
 - Oświadczenie o otrzymanej pomocy publicznej



KADRY PRZYSZŁOŚCI
wsparcie szkoleniowe kluczowych sektorów
województwa podlaskiego

– Oświadczenie o braku obowiązku sporządzania sprawozdań finansowych lub sprawozdania finansowe z 3 ostatnich lat obrotowych

- Kryteria zawarte w § 3 niniejszego regulaminu określające profil beneficjenta;
- Kryterium miejsca zamieszkania – kwalifikowane będą osoby zamieszkujące na terenie woj. podlaskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego.

b. *Kolejność zgłoszeń* (decyduje data wpływu Formularza Zgłoszeniowego Pracodawcy).

3. Zgłoszenia przyjmowane drogą telefoniczną i elektroniczną będą wpisywane na listę i będą traktowane na równi ze zgłoszeniami złożonymi w wersji papierowej z zachowaniem zasad § 4 ust. 5 niniejszego regulaminu.
4. W przypadku większej liczby chętnych spełniających założone kryteria formalne utworzone zostaną listy rezerwowe według ww. kryteriów. W przypadku rezygnacji osób z list podstawowych będą kwalifikowane na szkolenia osoby z list rezerwowych.
5. Kryteria rekrutacyjne realizować będą politykę równości płci i równości szans.

§ 6

Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje od dnia 10.05.2011 do końca realizacji projektu.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym regulaminem pozostają do rozstrzygnięcia przez Realizatora Projektu.
3. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo zmiany regulaminu.
4. Wszelkie zmiany regulaminu wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.